

会社訪問

Companies for interviews

社員の“力”を100%引き出す 財務・人材育成コンサルティングを展開

株式会社M & Mパートナーズ

● 会社概要 ●

商号 株式会社M&Mパートナーズ
 企業コード 135005934
 所在地 福岡県春日市春日原北町3-14-1
 アーバンセオリーズ209号
 代表 前田 和人氏
 電話 092-285-2578
 資本金 500万円
 設立 2012年1月
 事業内容 経営コンサルティング
 URL <http://www.mmbpr.jp/>

(株)M & Mパートナーズ(福岡県春日市)は、財務コンサルティングを基軸として、自発的に行動する人材の育成をサポートしている。前田和人社長が経営幹部として参画する企業で実践した、ノウハウを提供するもので、今後、導入企業を伸ばしたい考えだ。前田社長に話を聞いた。

— 貴社のコンサルティングとはどのようなものですか。

金融機関から融資を引き出すための財務コンサルティングと、社員が自ら考え行動する組織の基礎をつくるための人材育成コンサルティングを併せて実施します。端的に表すならば「社長や経営幹部が営業活動に奔走せずとも企業の売り上げや利益が増加する、強い組織づくり」です。

一般的に、財務と人材育成は別物と捉えられます。しかし、社員が売り上げや利益を伸ばす必要性や、伸びる仕組みを理解していないと、行動が伴いません。人材の活動改善を財務改善につなげるという考え方です。

— どのような企業に最適なメニューですか。

売り上げ・利益が伸びないとお悩みの企業が最適でしょう。業種は問いません。

社員はいつでも、給与を上げてほしいと考えるものです。そこで、会社の収益構造と、社員の生活費構造を同じ枠に当てはめて考えてみると、給与は固定費であり、給与を増やしてもらうには経費や利益を削るか、売り上げを伸ばさなければならないことが分かります。

そういう図式を社員にイメージさせ、目標達成には何が必要で、何が最適かを自発的に考える社員、将来の幹部社員を育てていくのが、わが社のコンサルティングです。

その前段階として、財務分析や事業計画書作成を行います。陳腐化したビジネスモデルをいくら継続しても利益は増えませんから、モデルの再構築から取り掛かるケースも少なくありません。また、先の図式を理論的に説明できる経営幹部もさほど多くはありませんから、財務コンサルティングとセットで行う必要があるのです。



前田和人社長

— 今後の方針などについて。

私が金融機関を退職した後に入社した企業は、10年間で売上高が10億円から30億円にまで伸びました。コンサルティングは机上の空論に過ぎない、という見方があるのも事実ですが、経営幹部として携わったそのノウハウが、わが社のコンサルティングの礎になっています。

どんな会社でも「誰かがやるだろう」と考える社員が大半を占める傾向があります。つまり、企業業績の良し悪しは、社員の能力差ではなく、社員の能力を引き出すマネジメントの成否がカギをにぎります。わが社では、コーチングを活用しながら人材育成を支援します。

今後は、新規事業や人材採用など、あらゆる場面で投資判断が必要になる企業のコンサルティングも手がけていきたいと考えています。金融機関での勤務経験や、企業経営のノウハウなどを惜しみなく伝え、地域経済の活性化に役立てれば幸いです。

— ありがとうございます。