

真剣に会社のことを考えている中小企業経営者様へ

事業者から経営者へシフトする為の 「自立した人財を育てるコツ」

会社をきちんと成長させて
社長の退職金 1 億円を可能にする
4つの秘訣を公開！

平成27年

9月30^水日・10月1^木日・9^金日

13:00～16:00
(受付開始12:30～)

17:00～19:30
(受付開始16:30～)

10:00～12:30
(受付開始9:30～)

先着6名様 M&Mパートナーズ事務所にて限定公開



大好評につき
追加セミナー
決定！

■スタッフの能力の高い低いだけでは、業績に影響を与えない

中小企業の業績の差は、スタッフの能力の差よりも、スタッフが持っている能力を100%出し切ることの差で、組織の成果は大きく変わること。能力の高い低いではなく、持っている能力の100%を出し切って仕事をしているか?が一番大事だということです。持っている能力を100%出し切るのが当たり前の組織にするために、どうしたら良いか?を考えないといけません。

★自発的組織(自ら考え行動する組織)こそ中小企業が目指す姿!!!

経営者が現場に入らなくても安定した売上をあげ、そして利益を最大化させる仕組み(自発的組織)を築き上げなくてはなりません。実はその仕組み(自発的組織)は上場企業や大手企業よりも、多くの中小企業にこそ必要な戦略なのです。なぜならその仕組み(自発的組織)をつくれるかどうかで、数年後には大きな違いが生じるからです。

もちろん仕組みを築いていく訳ですから、今日明日出来上がるという簡単なものではありません。それなりの時間を掛ける必要があります。ただし、適切な手段を用いればその時間は大きく短縮することができます。実際、赤字すれすれだったクライアントも、社内会議を2回開催し自発的組織を築くことで、半年後には利益を1000万円確保できるようになりました。その成功の秘訣をセミナーで公開します。

セミナー受講者の感想

Q2 今日は何を学びましたか？一番印象に残った話はなんですか？また、どう感じましたか？

人財の育成について 今まで多く人材育成に関する話が多かったが、自分の行動一つで変わるとかと感じました。特に結果重視の事実を深めてもう少し使い回すアドバイスメント等はとても重要なと感じました。日頃から感謝の言葉は伝えるよりは17:00まで、今まで以上に「ありがとうございます」と伝えたり何かしてみたいと思いま。また、幹部会員の役割として戦略会議の位置に立ち位置があるからこそ、自分の立ち位置は業務から移していく必要性をあらわすのかと感じました。

Q3 今後実践してみたいということはありましたか？それはどんなことですか？

・ティーチング、コーチング、I, You, We メッセージは、さそぐ試してみます。
・日頃から言われている事ですが、とにかく行動し、量が質を凌駕するようにしたいです。着手不分野や分からぬ事も多いですが、アドバイスをお聞きながら行動します。
・少人数の会議ですが、人財育成はやりやすいと思います。今後も継続し、自己成長、自己成長を目指していきたいです。

セミナーの内容

講師プロフィール

経営者と幹部、スタッフを連動させる取り組みとは？

「スタッフが何度も言つても分かってくれない」「社長が何を考えているか分からぬ」こんな状況では会社が安定して成長できるはずはありません。経営者であるあなたと幹部、スタッフとをうまく連動させて一気に加速させる秘密があります。その秘密を特別に公開します。

自発的組織づくりに欠かせない経営者の意識改革とは？

社長にはやるべき仕事が山積みしています。中小企業が安定的に拡大成長していくためには社長個人がどんなに頑張っても限界があります。会社のトップであるあなたの意識改革をすることでスタッフのモチベーションがあがり、自ら進んで行動するようになります。

人財育成が加速する「最強メソッド4ステップ」

「なかなかスタッフが育たない」「すぐに辞めてしまう」。社長のスタッフに対する悩みはつきません。なぜ人財が育たないのか？それは正しい手順を知らないからなのです。弊社がクライアント先で必ずアドバイスする「4ステップ」の手順どおりにやりさえすれば、あなたの会社のスタッフがみるみる成長します。さらに離職率も激減し、スタッフ採用コストも劇的に下がります。

企業価値を高める財務戦略とは？

財務と税務の違いとは？この違いをキチンと理解していないと企業経営はうまくいきません。企業価値を高めるには資金〇〇、資金〇〇、資金〇〇の3つを連動させて財務戦略を実行していく必要があります。3つを連動させるのは実は簡単なことです。**財務知識ゼロのスタッフでも財務が簡単にわかる「お金のブロックパズル」**を公開します。

財務は簡単に理解できるものではありません。多くの経営者が勉強はするけど挫折するのが財務です。もう財務は諦めたという経営者も多いですが、**パズルを埋めるだけで解決します**。そしてお金の流れが頭の中でイメージできるようになります。

日時
9月30水・10月1木・9金
13:00～16:00
(受付開始12:30～)
17:00～19:30
(受付開始16:30～)
10:00～12:30
(受付開始9:30～)

会場
株式会社 M&Mパートナーズ
福岡県春日市春日原北町3丁目14-1 アーバンセオリーズ209

定員
先着 6名様

参加費
お一人様 ~~5,000円~~ ※チラシ限定価格 **3,000円**

主催
株式会社 M&Mパートナーズ 連絡先 TEL092-285-2578



株式会社 M&Mパートナーズ
代表取締役 前田 和人

【エンハンス・バリュー・パートナー】

企業価値を高め事業の発展をサポートするエンハンス・バリュー・パートナー。佐賀県出身。地方銀行に16年間籍し、融資先の新規開拓250社、融資案件2500件以上を手掛けた実績を持つ。その後、営業の手腕を買われ、葬祭専門の花屋に統括本部長として迎え入れられる。9年間で11店舗の新規出店の指揮を務め、120人のスタッフを牽引し、年成長率120%を維持する組織を創り上げる。貸し手と借り手の両方の最前線の経験から、人財と財務のマネジメントによる多店舗経営ノウハウを完成させる。その後、このノウハウの普及と指導のため独立を果たし、中小企業の業績向上支援に携わっている。その業務が評判を呼び、2013年、出版社からのオファーを請け、税理士選びのノウハウをしたためた『なぜ税理士は経営者の期待に応えられないのか』(かんき出版)を出版。



株式会社 M&Mパートナーズ
常務取締役 伊達 亜矢

【エンハンス・バリュー・パートナー】

【日本プロコーチ認定評議会アソシエートコーチ】
長崎県佐世保市生まれ。

ハウステンボスのオープニングスタッフとして入社後、ホテルフロント、ブライダルプランナーとして16年間従事する。ブライダルプランナーでは年間個人で90組、チームとしては最高組数の650組を作り上げる。その後ヘッドハンティングにより福岡のコンサルティング会社へ転職。現場経験として老舗日本料理に入り3ヶ月で女将に抜擢される。そこからコーチングを活用した「人財育成ロジック」を構築し2012年に起業。地域密着型の中小企業に対して各種研修・コンサルティングの実績を持つ。2013年M&Mパートナーズへ参画。社外NO.2として経営者と共に企業価値を高める活動支援をしている。



希望日 ○で囲んで下さい。 9月30日(水) ・ 10月1日(木) ・ 10月9日(金)

申込書
貴社名 役職 名前
ご住所 出席者連絡先
電話 FAX
E-mail @

今すぐ、お申し込み下さい！24時間対応
▼FAX 092-510-0287

株式会社 M&M パートナーズ
816-0802 福岡県春日市春日原北町3丁目14-1
アーバンセオリーズ209
TEL 092-285-2578 <http://mmbrp.jp/>