

真剣に会社のことを考えている中小企業経営者様へ

どんな中小企業でもできる、 利益の出る会社に変える 4つの方法とは？

一生懸命に経営しているのに
何故成果が出ないのか？
それはちょっとした勘違いをしているから

平成
27年

4月21日(火) 4月25日(土)

14:00～16:30
福岡商工会議所にて

先着15名
限定公開

大好評につき
追加セミナー
決定！

■成功する社長、失敗する社長

初めまして。エンハンス・バリュー・パートナーの前田和人と申します。数多くのクライアントのお手伝いをする中で、ハッキリと分かったことがあります。ほとんどの経営者が気づいていない、会社経営の成否を分けるポイントがあることを。

よく似た境遇の2人の社長がいました。2人とも10年前に起業して自分の会社を興しました。同じ業界で同じような商品を売り、良きライバルとしてとして関係は続き、今では売上も同じくらいの規模の会社に成長していました。2人とも一見すると順調そうに見えましたが、内情は大きく違いました。

2人は同じ売上にもかかわらず、一方の社長の会社には月末の支払いを済ませると、なぜかいつも利益が残っていません。毎月のように資金繰りに追われる状況です。時には赤字になることも度々でした。ましてや社長自らの退職金のことなんて考える余裕なんてありません。

もう一方の社長の会社は全ての請求書を処理した後でも十分な利益が残り、十分な社内留保を確保していました。そのため、景気の落ち込み、取引先の倒産など外的環境の変化で売上が落ち込んだ時でも余裕を持って経営を行うことができています。自らの退職金についても1億円を目標に長期的な戦略をたてて着実に手当をしています。

■なぜ、同じ業界・売上なのに その違いが生まれたのか？

それはもちろん、売っている商品の違いでも業界の違いでもありません。起業した時点で一方に借金があり、一方の商品のコストが大きくかかっていたわけでもありません。

その違いは安定した売上を上げ、そして利益を最大化させる仕組み（自発的組織）を作り上げていたかどうかだけなのです。

■では、どうすれば仕組みを 作ることができるのか？

実はその仕組み（自発的組織）は上場企業や大手企業よりも、あなたののような中小企業にこそ必要な戦略と言つていいでしょう。なぜなら、その仕組み（自発的組織）を作るか否かで、数年後には大きな違いが生じるからです。

もちろん、仕組みを築いていくわけですから、今日始めて明日には出来上がるという簡単なものではありません。それなりの時間をかける必要があります。ただし、最適な手段を用いればその時間を大きく短縮させることは十分に可能です。実際、赤字スレスレだったクライアントも社内会議を2回開催し自発的組織を築くことで半年後には利益を1000万円確保出来るまでになりました。その成功のポイントをセミナーで紹介いたします。

セミナーの内容

企業価値を高める財務戦略とは?

財務と税務の違いとは?この違いをきちんと理解していないと企業経営はうまくいきません。企業の価値を高めるには資金○○、資金○○、資金○○の3つを連携させて財務戦略を実行していく必要があります。

自発的組織に欠かせない経営者の意識改革とは?

社長にはやるべき仕事が山積していますよね。中小企業が安定的に拡大成長していくためには社長個人がどんなに頑張っても限界があります。会社のトップであるあなたの意識を改革することで従業員のモチベーションが上がり、自ら進んで考え方行動するようになります。

人財育成が加速する「最強メソッド4ステップ」

「なかなか従業員が育たない」「すぐに辞めてしまう」社長の人財育成に関する悩みはつきません。なぜ人財が育たないのか?それは正しい手順を知らないからなのです。私がクライアント先で必ずアドバイスする「4ステップ」の手順通りにやりさえすれば、あなたの会社の従業員がみるみる成長します。もちろん離職率も減り、従業員の採用コストも劇的に下がります。

経営者と幹部、スタッフを運動させる取り組みとは?

「従業員が何度も言つても分かってくれない!」「社長が何を考えているか分からない!」こんな状況では会社が安定して成長できるはずはありません。経営者であるあなたと幹部、スタッフとをうまく連動させて一気に成長を加速させるある秘密があります。その秘密を特別に公開いたします。

講師プロフィール



株式会社 M&M パートナーズ
エンハンス・バリュー・パートナー
代表取締役 前田和人

企業価値を高め多店舗展開をサポートするビジネスパートナー佐賀県出身。地方銀行に16年間在籍し、融資先の新規開拓250社、融資案件2500件以上を手掛けた実績を持つ。その後、営業の手腕を買われ、葬祭専門の花屋に統括本部長として迎え入れられる。9年間で11店舗の新規出店の指揮を務め、120人のスタッフを牽引し、年成長率120%を維持する組織を創り上げる。貸し手と借り手の両方の最前線の経験から、人財と財務のマネジメントによる多店舗経営ノウハウを完成させる。その後、このノウハウの普及と指導のため独立を果たし、中小企業の業績向上支援に携わっている。その業務が評判を呼び、2013年、出版社からのオファーを請け、税理士選びのノウハウをしたためた『なぜ税理士は経営者の期待に応えられないのか』(かんき出版)を出版。



エンハンス・バリュー・パートナー
伊達 亜矢
日本プロコーチ認定評議会アソシエートコーチ
長崎県佐世保市生まれ。

ハウステンボスのオープニングスタッフとして入社後、ホテルフロント、ブライダルプランナーとして16年間従事する。ブライダルプランナーでは年間個人で90組、チームとしては最高組数の650組を作り上げる。その後ヘッドハンティングにより福岡のコンサルティング会社へ転職。現場経験として老舗日本料理に入り3ヶ月で女将に抜擢される。そこからコーチングを活用した「人財育成ロジック」を構築し2012年に起業。地域密着型の中小企業に対して各種研修・コンサルティングの実績を持つ。2013年(株)M&M パートナーズへ参画。社外NO2として経営者と共に企業価値を高める活動支援をしている。

セミナー受講者の感想

★感想をお聞かせください。
これからアドバイスを貰う。実践していく所が。
今後もかがむため、幹部個人面談の
成るべく前回より積極的と感じたら。
会員登録が得られるところが、良い。
会員登録が得られるところが、良い。
人材育成が見えてきた。

★感想をお聞かせください。
すこしうちにうけた。原爆百周年の大切さを改めて
成るべく前回より積極的と感じたら。
会員登録が得られるところが、良い。
会員登録が得られるところが、良い。
人材育成が見えてきた。

★感想をお聞かせください。
元気でいることが大事。
高齢の方の説明、わかりやすくて
おもろいです。
不思議な感じです。
うれしいです。

★感想をお聞かせください。
実務的で学ぶ内容
… 説得力あつた。
高齢の方の説明、わかりやすくて
… 不思議な感じです。
うれしいです。

日時

4月21日(火)14:00~16:30

福岡商工会議所 B1(A)号 受付開始13:30~

4月25日(土)14:00~16:30

福岡商工会議所 305号 受付開始13:30~

定員

各回先着**15名様**(内容は各回同じ)

参加費

お一人様 ~~7,000円~~
※チラシ限定価格 **5,000円**

連絡先

TEL092-285-2578

主催

株式会社M&Mパートナーズ



※福岡商工会議所
福岡市博多区博多駅前2丁目9-28

貴社名

役職

名前

申込書

ご住所

電話

E-mail

@

FAX

参加日時 (○をして下さい)

4月21日(火)

4月25日(土)

今すぐ、お申し込み下さい!24時間対応

▼FAX 092-510-0287

株式会社 M&M パートナーズ
d
816-0802 福岡県春日市春日原北町3丁目14-1
アーバンセオリーズ 209
TEL 092-285-2578 <http://mmrp.jp/>