

企業価値を高める

中小企業経営者の方

必見!!

社長の意識改革と 自発的組織のつくり方

セミナー内容

- 1 企業価値を高める財務戦略とは?
- 2 自発的組織に欠かせない経営者の意識改革
- 3 人財育成が加速する「最強メソッド4ステップ」
- 4 経営者と幹部とスタッフを連動させる取り組みとは?

こんな方におすすめ

- ・自分の退職金も決めていない方
- ・財務はよく分からないという方
- ・期待をかけているのに、成長のさせ方がわからない。
- ・右腕社員を成長させたい。
- ・自分と同じ視点で会社のことを考える人が、社内に必要だと感じている。
- ・入社後1年もたずに辞めてしまうスタッフが続けている。

日程

10月10日(金)

開催時間

15:00~17:30

※当日は懇親会もあります。(18:00~) ぜひご参加ください。

開催地

福岡県福岡市博多区博多駅前1-14-16
博多駅前センタービル 4F

参加対象者

中小企業経営者

参加費

5,000円 懇親会:3,500円

講師紹介

株式会社 M&Mパートナーズ
代表取締役 前田 和人



佐賀県出身。
地方銀行に16年間在籍し、融資先の新規開拓250社、融資案件2500件以上を手掛けた実績を持つ。その後、営業の手腕を買われ、葬祭専門の花屋に統括本部長として迎え入れられる。9年間で11店舗の新規出店の指揮を務め、120人のスタッフを牽引し、年成長率120%を維持する組織を創り上げる。貸し手と借り手の両方の最前線の経験から、人財と財務のマネジメントによる多店舗経営ノウハウを完成させる。その後、このノウハウの普及と指導のため独立を果たし、中小企業の業績向上支援に携わっている。その業務が評判を呼び、2013年、出版社からのオファーを請け、税理士選定のノウハウをしたためた『なぜ税理士は経営者の期待に応えられないのか』(かんき出版)を出版。

リーダー育成コーチ 伊達 亜矢



長崎県佐世保市生まれ。
短大を卒業後、ハウステンボスのオープニングスタッフとして入社。ホテルフロント、ブライダルプランナーとして16年間従事する。ブライダルプランナーでは個人で年間90組をこなす。さらに部下指導にも力を入れ、年間650組の最高組数をチームとして作り上げる。その後、ヘッドハンティングにより福岡のコンサルティング会社へ転職。現場勤務として福岡の老舗日本料理店に入り、3ヶ月で女将に抜擢される。そこから年上部下の指導を通してコミュニケーションの重要性を再認識し、コーチングを学び、日本プロコーチ認定評議会アソシエイトコーチ資格を取得。現在は管理職・リーダー中心に会社において自らの目標を達成するリーダーコーチングを始め、企業の組織活性支援をしている。

問合せ

株式会社 M&Mパートナーズ

〒812-0011 福岡市博多区博多駅前3丁目19-18 アルディコンテ 21 901号

TEL: 092-481-0381 FAX: 092-510-0287 Mail: kazutomaeda@mmbpr.jp

お申し込みは
FAXにて承ります

FAX 092-510-0287

参加申込書 (当日、ご自分の名刺を1枚ご持参ください。)

◆ 懇親会 どちらかに○をつけて下さい。 参加 ・ 不参加

◆ 貴社名	◆ 部署 ()	◆ 従業員人数
	◆ 役職 () ()	人
◆ 会社住所	◆ 会社電話: ()	-
	◆ 携帯電話: ()	-
◆ お名前	◆ 年齢	◆ メールアドレス
	() 才	@

※ご記入いただきました情報は、本セミナーに関する連絡・記録および当社からの各種情報提供のために使用いたします。